

Annexe 2 : modèle de guide d'entretien pour un témoignage thématique type « histoire d'une lutte »

L'introduction générale du contexte par l'enquêteur·rice : l'entreprise concernée, période, revendications, etc.

Éléments biographiques

- Question préliminaire : nom, prénom(s), prénom usuel et surnom(s) éventuel(s) ; date et lieu(c) de naissance/de vie ? ;
- As-tu des frères et sœurs ? Ordre dans la fratrie ? ;
- Quelles étaient les professions de tes parents ? ;
- Tes parents avaient-ils un engagement politique ou syndical, des convictions religieuses ? Culture politique et engagement militant dans la famille ? ;
- Y-a-t-il eu d'autres influences (locales, événementielles) à tes engagements ? ;
- Quelle est ta situation familiale (marié/célibataire, profession(s) et engagement(s) éventuel(s) du conjoint, nombre d'enfants, petits-enfants) ? ;
- Quand as-tu commencé à travailler ? ;
- Dans quelle branche et/ou entreprise ? ;
- Dans quelles conditions/contexte tu te syndicalises ? ;
- As-tu exercé des responsabilités syndicales ? Lesquelles ? Quand ? ;
- A quelle date embauches-tu dans cette entreprise ? ;
- Avais-tu des liens avec cette entreprise avant d'y embaucher ? un parent qui y avait déjà travaillé, un camarade, etc. ? ;

Présentation de l'entreprise

- En quoi consiste l'activité de l'entreprise ? Quelle est sa taille ? Quel est le nombre de salarié(e)s ? Qu'est-ce que vous produisiez ? ;
- Comment est implanté le syndicat CGT dans l'entreprise ? Depuis quand ? Quels sont les autres forces en présence ? ;
- Quelles sont les luttes qui ont déjà eu lieu dans l'entreprise ? Quel rôle y a joué le syndicat CGT ? ;

Contexte de la lutte

- Au moment où le conflit démarre, depuis quand tu travailles dans cette entreprise ? ;
- Quelles étaient vos conditions de travail (organisation du travail, pénibilité, charge/cadence, ambiance générale, etc.) ? ;
- Quelles étaient vos revendications ? ;
- Sur quelle durée d'étale le conflit/la lutte en question ? ;

Organisation et déroulé de la lutte

- Quelles furent les étapes antérieures au mouvement ? Y a-t-il des négociations ? Comment en êtes-vous arrivé(e)s à organiser la lutte ? ;
- Comment se passe l'organisation de la lutte avec/par les salarié·e-s ? Avec les autres syndicats dans l'entreprise ? ;

- Quels ont été vos moyens d'action (pétition, manifestation, débrayages, blocage, etc.) ? ;
- Quels étaient les obstacles à l'organisation ? A la mobilisation ? ;
- Quels ont été les moments charnières ? Les moments importants ? ;
- Cette lutte a-t-elle reçu un écho dans la ville ou sur le territoire ? Au près des élus locaux ? Au près des autres branches professionnelles ? ;
- Avez-vous été soutenus localement ? Comment ? Par quelles actions ? ;

Le syndicat dans la lutte

- Au moment où le conflit démarre, as-tu déjà des responsabilités au syndicat ? ;
- Quelle était la situation et l'état du syndicat à ce moment-là ? ;
- Qui est en responsabilité ? ;
- Quels sont les effectifs du syndicat ? ;
- Quels sont les liens avec la fédération au moment de la lutte ? Avec la Confédération ? ;

Après la lutte

- Quel regard portes-tu sur l'issue de cette lutte ? ;
- Qu'avez-vous obtenu ? Quels ont été les acquis ? Du point de vue des conditions de travail mais aussi collectivement et humainement ? ;
- Qu'est-ce qui a changé de ton point de vue ? ;
- Quelles ont été les éventuelles sanctions et discriminations que vous avez subies ? ;
- Quelles ont été les étapes suivantes ?